

To: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Cc: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
From: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Sent: Mon 8/10/2020 1:40:28 PM
Subject: RE: Q&A's vandaag en besprekpunten morgen
Received: Mon 8/10/2020 1:40:28 PM
Q&A (10)(2e).docx

Ha (10)(2e),

Hierbij al ad 1: mijn reactie heb ik even in het document zelf (deels in jouw opmerking) gezet.

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)
 (10)(2e)

(10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
 (10)(2e)

(10)(2e)
 (10)(2e) (10)(2e)
 (10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Verzonden: maandag 10 augustus 2020 11:45
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: Q&A's vandaag en besprekpunten morgen

Ha (10)(2e),

Gesprek over dashboard loopt goed, veel constructieve ambitie van deelnemers => geef handelingsperspectief (kleurcode) op lokaal niveau want als je vraagt mensen eigen verantwoordelijkheid te dragen, geef ze dan ook de tool om dat te doen. Is nog bezig....

Over de andere punten:

Voor vandaag:

1. Voorbereiding debat: zie bijgaande Q&A's met algemene stand van zaken, (10)(2e) en specificeer over selectie van deelnemers en aanbod Red Team.

Lukt het je hier vandaag op te reageren?

Voor morgen:

2. (10)(2e): zie bijgaande notitie van (10)(2e) over de vergelijking. Die uitkomsten zijn in samenvatting opgenomen onder de Q&A (10)(2e). De narratieven op basis van Hofstede (cultuur vs strengheid) lukt vrij goed (de narratieven komen logisch over), maar is natuurlijk geen sluitende analyse. Bij de RIVM gedragsunit ligt nog de vraag of er internationale vergelijkingen bestaan over compliance met de basisregels. Verwachting is dat die er (nog) niet zijn.
 - Vraag is nu wat we hiermee willen.
 - o In elk geval biedt dit document een aardige onderbouwing voor de volgende principes die het kabinet telkens benoemt:
 - Leidende principes in de aanpak van de crisis zijn overal hetzelfde, maar de uitwerking daarvan verschilt. En dat is logisch omdat instituties en culturen verschillen.
 - De Nederlandse focus op eigen verantwoordelijkheid om kwetsbaren te beschermen past goed bij de feminiene en individualistische cultuur, die in beginsel weinig op heeft met hiërarchische structuren
 - o In algemene zin komen deze punten terug in de Kamerbrief.
 - o **Vraag is of we deze notitie ook plaatsen op de site met de position papers?**
 - o Of dat we deze intern houden (en gebruiken voor Q&A's etc)
3. Kamerbrief: wordt einde dag nagezonden. (10)(2e) werk er vandaag aan. Zoals besproken morgen in BTCB graag benadrukken dat deze nog verre van af is en dat beleidsdirecties deze week tijd vrijhouden.

4. Voorbereiding Catshuis: sheetpresentatie met onderdelen proces, resultaten en lijn brief. Bij resultaten focus op korte klappen die we zelf niet scherp hadden (naast lange termijn). Tevens de brief meesturen